

Nascholing chauffeurs: wat moet er gebeuren?



Auteur: [Leo Hille](#)
Geplaatst: 16 feb 2011

Alle vrachtwagenchauffeurs moeten iedere 5 jaar 35 uur nascholing volgen; de eerste termijn voor deze verplichting verloopt in 2016. 'Veel bedrijven en chauffeurs realiseren zich nog niet wat dit betekent; het lijkt wel of velen het nog verdringen of ze zijn niet op de hoogte.' Leo Hille van Trans Lion zet hier op een rij wat er volgens hem nog moet gebeuren.

Veel opleiders bieden nu al een scala aan trainingen aan. De keuze is enorm en de vraag is of dit aanbod altijd kwalitatief zo goed is. Dit brengt nog meer spanning op de markt. Kortom wat moet gebeuren?

- Een goede voorlichting naar de chauffeurs
- Een duidelijk cursusaanbod
- Een goede kwaliteitsbewaking door het [CCV](#)

Dit zijn de drie hoofdpunten waar alle partijen hun verantwoordelijkheid moeten nemen.

1. Voorlichting

In de voorlichting naar chauffeurs moet nog veel gebeuren. In die voorlichting moeten alle zeilen bijgezet worden. Organisaties als [EVO](#), [TLN](#), [VERN](#) en de vervoersbonden moeten de nascholing dragen en zorgen voor voorlichting. Door de onduidelijkheid binnen de subsidiestromen (wegvervoer) hebben veel vervoerders hun keuze uitgesteld. Vooral TLN en vervoersbonden moeten duidelijke signalen afgeven. Maar ook de EVO en VERN moeten hun verantwoording nemen. Voorlichting en objectieve voorlichting zijn essentieel, zeker gezien in het licht van het volgende punt: cursusaanbod. [Download hier de brochure Europese Richtlijn vakbekwaamheid-nascholing \(pdf\)](#)

2. Aanbod

Hoe kiest men het beste programma? Bedrijven met tien of meer chauffeurs kunnen gemakkelijk een programma op maat laten maken. Kies die opleidingstitels die het beste bij het bedrijfsproces passen, dan snijdt de nascholing aan twee kanten: voldoen aan de verplichting en het verbeteren van het bedrijfsproces.

Voorbeeld voor een transportbedrijf distributievervoer:

- Nieuwe rijden (praktijk)
- Distributie chauffeur
- Digitale tachograaf
- Stil laden en lossen
- Fysieke belasting

Wat anders overblijft is een zogenaamde open training; echter is het aanbod van deze trainingen nog gering. Lang niet alle opleiders hebben die ervaring om een goed maatwerkpakket samen te stellen.

Het uitstellen van de opleidingsverplichting door bedrijven/chauffeurs is zeer onverstandig. Als een bedrijf nu start en ieder jaar een component van de nascholing invult, kan het de nascholing in 2016 gerealiseerd hebben. Dit is het verstandigste dat men kan doen en dan zoveel mogelijk afgestemd op de eigen bedrijfsprocessen.

Waar vind ik meer over het aanbod?

Het cursusaanbod is zeer uitgebreid, zo ook het aantal opleidingsinstituten dat actief is. Ten eerste moet de markt duidelijk worden dat een chauffeur minimaal 7 uur praktijk moet volgen. De overige 28 uur kan met een zogenaamde theoriecursus ingevuld worden.

Het CCV biedt [een overzicht](#) van alle gecertificeerde opleiders. Deze opleiders voldoen aan het eisenpakket van het CCV qua opleidingsprogramma, leermiddelen en deskundigheid van docenten (bij een aantal cursussen is dat weergegeven).

Dit is eerste stap in de selectie. De tweede stap in de selectie is een opleider uitnodigen en een offerte laten maken. Kijk dan naar:

- Prijs
- Programma
 - o Theorie
 - o Praktijk
 - o Opdrachten
 - o Werkvormen
- Deskundigheid van docent (theorie en praktijk)
- Leermiddelen (kunnen deze aangepast worden, binnen de normen van het CCV)
- Vraag ook naar een programma voor 5 jaar (totaal concept)
- Hoe lang is opleider actief als logistiek - opleider met het verzorgen van trainingen voor operationeel logistiek medewerkers

Vraag minimaal twee offertes AAN en leg deze naast elkaar; vraag ook naar mogelijke referenties. Ook van referenties over andere trainingen die verzorgd worden, kan men een beeld krijgen. Reserveer ieder jaar budget voor opleidingen.

Een opleider met zijn of haar aanpak moet passen bij de doelgroep en de wensen van de opdrachtgever. Evalueer intern hoe de training is bevallen en stel samen met de opleider eventueel het programma bij zodat dit gaat voldoen aan de gestelde eisen.

Overigens gelden deze selectiecriteria ook voor het selecteren van een zogenaamde open training.

3. Kwaliteit

Het CCV laat cursussen toe tot de markt en bewaakt de kwaliteit. Evaluatie en bijstelling zal de komende periode moeten plaatsvinden.

Het CCV als kwaliteitsbewaker van de nascholing neemt haar rol meer dan serieus en zal in dit proces meer en meer kwaliteitsnormen stellen. Opleiders die zijn verenigd in bijvoorbeeld BOVAG en FAM, zullen met het CCV moeten optrekken om uiteindelijk tot een goed opleidingsmodel te komen. Het CCV heeft hier duidelijk een regiefunctie.



Aanbevolen artikelen

- › [VTL krijgt beheer over SOOB-subsidiepot](#) (Nieuws, 20 dec 2010)
- › [Nascholing vermindert fysieke belasting](#) (Nieuws, 8 sep 2010) chauffeurs