

Trans Lion

... en da's logistiek!

Uw partner in logistieke opleidingen

Nieuwsbrief nr. 23 - december 2011

Personeelsbegeleiding

Verruiming van de arbeidsmarkt en toename van de werkloosheid, het lijkt crisis. Des te belangrijker om zuinig te zijn op uw personeel. Immers, de vergrijzing stopt niet en er blijven in de nabije toekomst tekorten optreden in verschillende sectoren. De zorg en het transport komen als sectoren met duidelijke signalen dat personeel moet gaan instromen om in de toekomst de dienstverlening te kunnen blijven leveren. Ook technisch georiënteerde bedrijven vragen steeds meer om instroom, die op dit moment uitblijft. Kortom, een onderwerp om over na te denken. Op korte termijn moet u zoveel mogelijk zuinig zijn op uw personeel.

Hoe doet u dat?

- Opleiden
- Coachen
- Begeleiden
- Betrekken bij ontwikkelingen

Het is dus belangrijk om voldoende aandacht te hebben voor uw medewerkers. Probeer de aanwezige ervaring binnen uw bedrijf te houden. Dit alles even los van de crisisberichten. Er wordt zelfs gezegd dat je personeel moet kapitaliseren en in de balans moet opnemen. Een signaal vanuit de financiële wereld, die ook inziet dat het personeel steeds belangrijker wordt voor de bedrijfsvoering.

1^e spoor begeleiding zieke werknemer

Een medewerker wordt ziek en het wordt een langdurig ziektezaak. Start dan direct met de re-integratie.

Hoe starten we de re-integratie?

- Heb als werkgever altijd aandacht voor uw medewerker?
- Laat een bedrijfsarts na zes weken een probleemanalyse opstellen
- Laat na acht weken een oordeel door een arbeidsdeskundige opstellen
- Start de re-integratie:
 - Probeer de zieke medewerker te laten terugkeren in eigen functie, lukt dit niet
 - Zoek dan naar mogelijkheden voor terugkeer in een andere functie binnen uw bedrijf

Leg alle gemaakte afspraken vast in een verslag, zodat uw dossier UWV-proof is.

Heeft u vragen over hoe u moet handelen? Onze adviseurs zitten klaar om al uw vragen te beantwoorden! Neem contact op via info@translion.nl of 010 - 264 30 30.

Tip van de maand!

Zorg voor een geldig legitimatiebewijs van uw personeelsleden in uw personeelsdossier!